

**Публичный отчет**  
**о выполнении Коллективного договора**  
**Первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Детский сад №125 «Затейники» за 2022 год**

Деятельность Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №125 «Затейники» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2019 – 2022 годы, а также на выполнение мероприятий по охране труда.

На 31 декабря 2022 года на учете в ППО МБДОУ «Детский сад №125 «Затейники» состояло всего 66 членов профсоюза, из них работающих – 49, педагогических работников – 23, совместителей 4, находящихся в декретном отпуске - 13. Охват профсоюзным членством – 98,4%.

За 2022 год принято в профсоюз – 10 работников, выбыло из профсоюза – 2 работника по причине увольнения. 98,4% охват профчленством среди работающих сохраняется на протяжении последних лет. Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- Контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- Поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- Организовывали отдых работников и их детей;
- Организовывали и проводили культурно – массовые мероприятия;
- Оказывали материальную помощь.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить ваше внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств Муниципального бюджета и профсоюзной организации.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором и территориальным соглашением за отчетный период:

- 44 работника воспользовались «Маминим днем» по уходу за ребенком;
- 31 работник за работу в течении года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску;
- 1 сотрудник воспользовался днем, в связи со смертью близкого родственника;
- 3 работника воспользовались оплачиваемым днем, т.к. имеют ребенка первоклассника;
- 1 работник получил дополнительный отпуск за вредные условия труда;
- 1 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по уходу за родителями, которым 80 лет и старше.

За счет средств первичной профсоюзной организации:

- 1 сотрудника получили материальную помощь в связи с рождением ребенка;
- 1 сотрудник получили материальную помощь в связи со смертью близкого родственника

В соответствии с приложением отраслевого соглашения, только за последний год 4 педагога воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Одному молодому специалисту, вновь прибывшему в образовательное учреждение, оказывается большая поддержка и помощь в работе, а также начислена ежемесячная стимулирующая надбавка к зарплате, в размере 1111 рублей.

Основной из задач профсоюзной деятельности является охрана здоровья. За истекший период в санаториях на «Туре выходного дня» отдохнул 1 член профсоюза, 4 детей сотрудников отдохнули в загородном лагере.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников образования. За 2022 год мы активно приняли участие в городских спартакиадах. Среди них соревнования по шахматам, лыжным гонкам, плаванию, настольному теннису, и.т.д.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В течении года осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность, Школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией. С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организации функционирует сайт. Первичная профсоюзная организация имеет свою профсоюзную страничку.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является Газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово». В 2022 году осуществлена 100% подписка: «Новое слово», «Мой профсоюз».

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации используются интернет ресурсы – сайт и ватсап.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». За прошлый год два сотрудника нашего ДОУ встали в очередь для получения квартиры в рамках данной программы. Мы считаем данную работу социально значимой и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников: ежегодно участвуем в смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». Организовываются праздничные концерты, посвященные 23 февраля, Дню Матери, Международному Женскому Дню, Дню дошкольного работника.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №125 «Затейники» за 2022 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики. А доверие порождает ответственное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь вперед, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Постановление редакционной комиссии.

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.
3. Профсоюзному комитету

а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.

б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников.

4. Привести номенклатуру в соответствии нормативам.
5. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях.
6. Составить план работы по устранению критических замечаний.

Председатель ППО МБДОУ №125 «Затейники»  Файзуллина К.В.